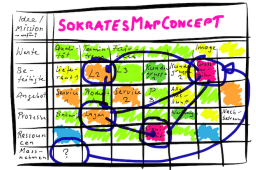




LIFETEC ONE

Consulting • Schulung • Intelligente Systeme

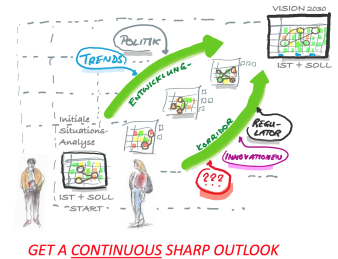


Webinar vom 30. März 2022, von 9:00 bis 9:45 Uhr

Health, Safety and Environment (HSE) - vom Gehirn aus gesehen

Wie werden Beteiligte zu HSE-Partnern?

- HSE ist ein sehr grosses, komplexes und dynamisches Puzzle, eine gewaltige Herausforderung für die beteiligten Gehirne.
- HSE-Ingenieure sehen die Welt und deren Herausforderung mit hoher Auflösung.
- Der Blick des Managements ist ein anderer: Missverständnisse sind vorprogrammiert. Das alte Hin und Her zwischen Kosten und Risiken.
- Wie gelingt eine gemeinsame Reise? Das Thema "Just Culture" = "Kultur der Redlichkeit" und Visual Objectives and Key Results (OKR) als Option!
[Link zur "Forschungsstudie zur Just Culture" des Schweizerischen Bundesrates 2022](#)
- Take it like a game - alles andere ist mühselig für alle Beteiligten - genauer gesagt, für die Gehirne der Beteiligten



Referenten:

Florian Immer,

Geschäftsführer des Alterszentrums Kehl in Baden und Kommandant der Stützpunktfeuerwehr Baden:

“Gemeinsame Übersicht ermöglicht eine effektive Reduktion von Gefahren, Krisen und Katastrophen und ist im Ernstfall eine essentielle Grundlage für die Entscheidungsfindung - Einfachheit schafft Sicherheit.”

Thomas Braun,

Forscher am Institut für angewandte Morphologie und Leiter der SokratesGroup, Zürich. Dozent am Swiss Institut of Directors (Verwaltungsrats-Ausbildung an der Universität St. Gallen).

“Mich fasziniert die Möglichkeit weit in die Zukunft zu schauen. Wer das Gras wachsen sieht und die Flöhe husten hört kann sich ein Gesamtbild der Lage machen und besser entscheiden. - Kurz, ein Bild sagt mehr als 1000 Worte.”

Dr. Patrick Wegmann (Moderator)

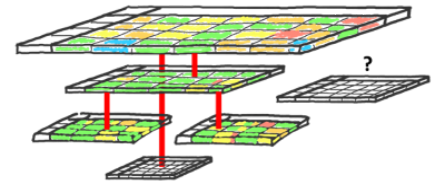
COO und Präsident des Verwaltungsrates der Lifetec AG, Dietikon



Theorie - Teil (Thomas Braun)



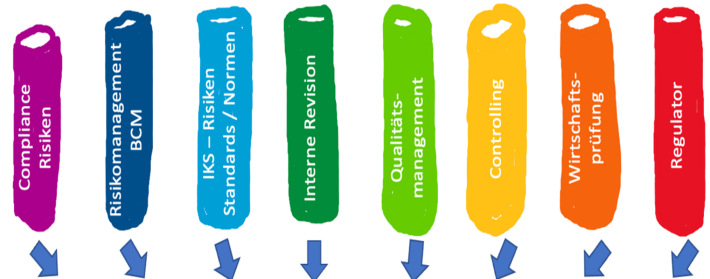
- Erkennen der Morphologie (gestaltgebende Faktoren):
Strukturen, Abhängigkeiten, Zugehörigkeiten,
Abgrenzungen → “Just looking orderly at things”



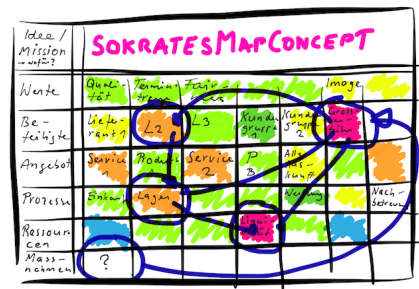
- Multidimensionale Analyse:
Reifegrad, aktuelle Logik, MindSet, Konzepte, Normen

- Resilienz:
Ausbau / Aufbau / Stärkung durch Verletzungen, z.B. durch “Just Culture”,
Fundament für kollektive
Intelligenz

- Vertikale Verankerung:
Vom SIBE direkt zum VR und
zurück: Vertikale
Risikokommunikation, Einbezug
aller relevanten Reporting Lines



- Kontinuierliche Innovation:
Effizienz- und Effektivitätsgewinne,
branchenübergreifende HSE-Strategie dank
hoher Strukturierung - ggf. koordiniert über
Fachverbände, Fachschaften



Thomas Braun:



*“Informationen gehirngerecht
aufbereiten - damit
Menschen in komplexen
Situationen einander
verstehen - denn jeder hat
seine eigene Welt im Kopf.”*



Praxis - Teil (Florian Immer)

Der HSE Masterplan des Alterszentrum im Kehl

...

1. ... im Zusammenspiel mit einem "Operational Masterplan" der Organisation eines Kunden
2. ... im Detail

(Living Case)

Top Masterplan des AZ im Kehl



- Auf dem HSE-Masterplan:
 - Anordnung der Felder zu einem grossen Ganzen (Kommunikationsfundament)
 - Aufbau der kollektiven Intelligenz durch Reflexion mit Hilfe individueller Einschätzungen
 - Zusammenhänge und Pfeile: Erkennen der Bedeutung der Gesamtsituation
 - Erkennen überholter Konzepte und vorsichtiges Anpassen an die Aktualität
 - Entfaltung der Leistungspotenziale von Menschen, Funktionen und Organisationen
 - Resilienz / Antifragilität und Krisenkompetenz
 - Governance of Just Culture (Redlichkeits Kultur), inkl. Speaking up, Open Dialogue, Critical Incident Reporting, Risikoperformance, Wissensmanagement
 - Bei HSE-Verstössen ist die Geschäftsleitung und der Verwaltungsrat schneller im Gefängnis als gedacht.

- Diskussion Q & A

<https://lifetec.ch/> Tel.: +41 (0)800 122 144

www.sokratesmapconcept.com Tel.: +41 (0)44 724 26 86



Anhang

Ablauf und Zeitplan zur Einführung der HSE Map in Organisationen

Grundsätzlich ist jede Organisation, also privatrechtliche Unternehmen jeder Rechtsform, wie auch Institutionen der öffentlichen Hand, zur Verantwortung von "Health Safety Environment" verpflichtet. Die Grundlage sind zahlreiche gesetzliche Regelungen, allen voran das Obligationenrecht, Arbeitsrecht und das Haftpflichtrecht.

Die HSE Map stellt sicher, dass die relevanten Aspekte unter ständiger Beobachtung stehen und jeder Beteiligte mit seinen Wahrnehmungen seine Wahrheiten/Sichtweisen zur Verbesserung und Stabilisierung einbringt

Dies muss mit möglichst wenig Aufwand geschehen - und hier kommt die HSE Map zum Zug. Sie macht die beteiligten Menschen "intelligent", indem sie ihnen Übersicht über die relevanten Fragen gibt und sie aktiv einlädt, ihre Einschätzung und ihre Ideen zur Verbesserung einzubringen. Diversity, Inklusion und kollektive Intelligenz sind die Stichworte.

In vier Stunden zur hoch auflösenden HSE-Übersicht (CHF 1300.-)

Schritt 1 ANFRAGE/TERMINABKLÄRUNG INTERN

- Anfrage bei der Firma Lifetec - "Wir möchten einen HSE-Test machen"
- Intern: Terminabklärungen für HSE Kurzworkshop (ca. 3 Stunden) treffen

Schritt 2 WORKSHOP (ca. 3 Stunden)

- Einführung bei den Workshop-Teilnehmenden (ca. 5 Minuten)
- Einfärbung der HSE Map (ca. 20 Minuten)
- Kurzbesprechung der Einfärbungen (10 Minuten)
- Erkennen von Zusammenhängen (10 Minuten)
- Ableiten von Massnahmen aus den Einfärbungen und den Zusammenhängen (ca. 30 Minuten)
- Besprechung des weiteren Vorgehens - Einbetten in die Kommunikationsstrukturen der Unternehmung - vom SIBE zum VR und zurück.

Schritt 3 AUFBEREITUNG DER MAP

- Redaktion der HSE Map - Integration der Einfärbungen - "Reinzeichnung" des HSE Masterplans durch Lifetec/SokratesGroup

Schritt 4 ANWENDUNG DER MAP (ca. 1 Stunde)

- Auslieferung der HSE Map - Unterstützung der Besprechung auf Geschäftsleitungsebene durch Lifetec
- Besprechung der Lageeinschätzung
- Definition erster Massnahmen
- Einsatz der HSE Map als Reporting Instrument zur Sicherung der Governance der HSE-Themen auf VR-Ebene.

Schritt 4 REPORTING AN DEN VERWALTUNGSRAT (ca. 0.5 Stunden)

- Unterstützung der ersten Reportings auf VR-Ebene durch Lifetec

Schritt 5 PARTNERSCHAFTLICHE ZUSAMMENARBEIT (Option)

- Mittels der HSE Map steht Lifetec als verlängerter HSE Service Partner der Organisation für sämtliche verwandten Themen unterstützend zur Verfügung.



Weiterführendes Anschauungsmaterial

SokratesMasterPläne als Unterstützung:

Preventing Corporate Governance Failure



“Keep it situational, strategic, integrated, controlled”*

Informationsunterschiede und andere Meinungen aktiv nutzen



Operational Masterplan of CLEARCHANNEL CH



Zeit und Gehirnleistung sparen!

Verschiedene Perspektiven sind sofort sichtbar, integrierbar besprechbar und nutzbar.

Missverständnisse verschwinden.



Gewinn von Zeit und Aussage-Präzision durch einen integralen Ansatz

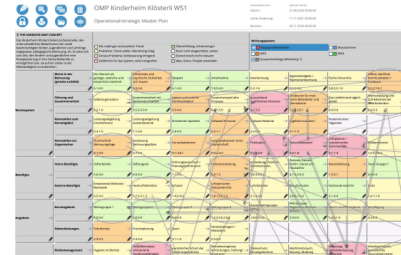
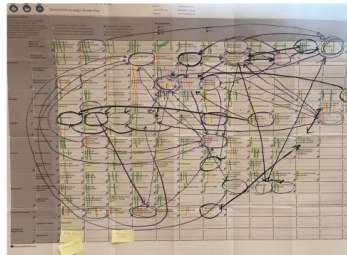
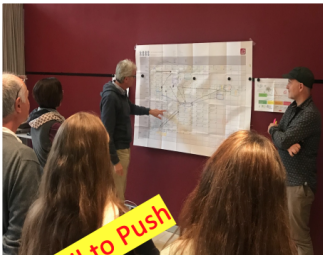
“Deming circle”, “Sinek WHY”, “U-Theories”, “SWOT”, “BSC”, “cybernetics”, “Risk und Performance Management”, Fast Feedback, Eisenhower, Kanban, Scrum, etc. sind in den SokratesMaps integriert und können gleichzeitig durchgeführt werden.



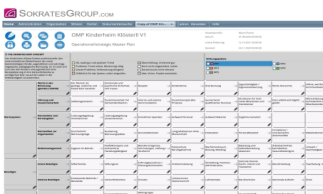
Agile Methoden gleichzeitig anwenden führt zu Informationssymmetrie und Informationssynchronisation



Analyse und Aufbau einer Informations- und Führungswerkzeugs in einem Arbeitsschritt. innerhalb weniger Stunden perfekte Informationssymmetrie und für gemeinsames Verständnis für die selbstverantwortliche Entscheiden und Handeln.

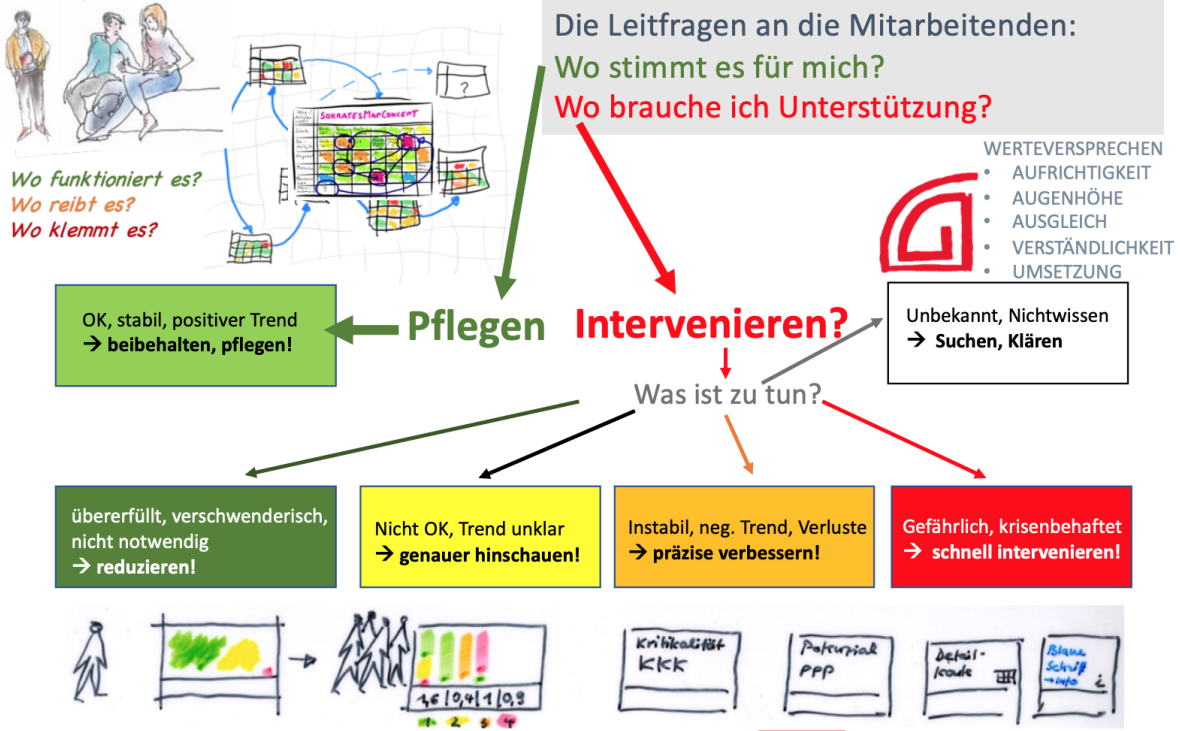


From Call to Push



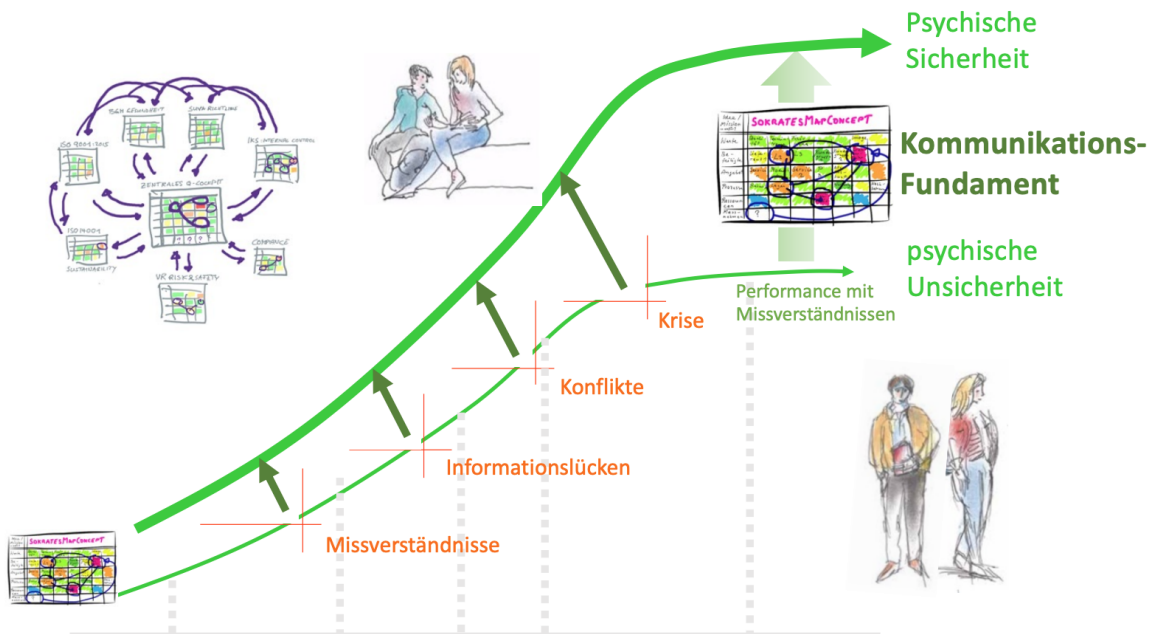


„Open Dialogue“ Persönliche Wahrnehmung mitteilen macht weitsichtig



© Infocenter - SokratesGroup Zürich 2019

Mit Masterplänen ein emotionales Fundament schaffen, damit mittels visuell gestütztem Dialog Unterschiede kreative vergemeinschaften werden können.



... schafft psychische Sicherheit und Vertrauen.